BIJLAGE: Second opinion

Tijdens de verzuimbegeleiding doet een bedrijfsarts er alles aan om jou en je werkgever zo goed mogelijk te adviseren bij jouw re-integratie. Het kan zijn dat je het niet eens bent met het advies van de bedrijfsarts of aan de juistheid twijfelt. Dan kun je een second opinion aanvragen.

Wat is een second opinion?

Een second opinion is een 'tweede mening'. Het is een oordeel of advies van een andere deskundige dan jouw eigen bedrijfsarts. Deze deskundige is ook een bedrijfsarts, maar werkt bij een andere arbodienst dan bij HRM Friesland Bureau. Hij bekijkt, objectief, alle inschattingen en adviezen van de bedrijfsarts, evalueert ze en geeft daarna een onafhankelijk oordeel. Hiervoor wordt een bedrijfsarts ingeschakeld van een organisatie die vermeld is in de overeenkomst tussen jouw werkgever en HRM Friesland Bureau. Met instemming van jou en jouw werkgever kan ook een andere bedrijfsarts om een second opinion gevraagd worden.

Wanneer kun je een second opinion aanvragen?

Jij kunt een second opinion aanvragen. Hier zijn een paar voorwaarden aan verbonden:

- Er heeft overleg tussen jou en de bedrijfsarts plaatsgevonden over jouw twijfel ten aanzien van het advies van de bedrijfsarts en jouw wens om een second opinion te vragen;
- Er is sprake van een lopend dienstverband.

In de volgende gevallen kun je geen second opinion aanvragen:

- Er is sprake van een (aanloop naar een) juridische procedure waarvoor een oordeel nodig is met een juridische status, zoals wanneer een loonvordering ingesteld wordt en een deskundigenoordeel van een verzekeringsarts of arbeidsdeskundige van het UWV vereist is;
- Er is sprake van een conflict tussen werkgever en werknemer en de second opinion wordt daarin als instrument ingezet;
- Er wordt oneigenlijk of onnodig gebruik gemaakt van de second opinion, bijvoorbeeld wanneer een gewenst antwoord gezocht wordt of meerdere malen verzoeken om een second opinion over dezelfde vraag ingediend worden of wanneer er sprake is van een ongespecificeerde vraag die niet voldoende wordt toegelicht;
- Er wordt een vraag gesteld die buiten het terrein van de arbeidsgezondheidskunde valt (zoals bijvoorbeeld een vraag over de re-integratie van de werknemer), zodat een deskundigenoordeel door een verzekeringsarts of arbeidsdeskundige van het UWV het juiste instrument is;
- Er zijn andere zwaarwegende argumenten van de (eerste) bedrijfsarts tegen het honoreren van het verzoek.
- Als een second opinion op grond van zwaarwegende argumenten geweigerd wordt door de (eerste) bedrijfsarts, dan geeft de arts daar een schriftelijke toelichting op. Als je het daarmee niet eens bent dan kun je een klacht indienen volgens de Klachtenprocedure.

Na de second opinion

Als de onafhankelijke bedrijfsarts een second opinion bepaald heeft, dan bespreekt de arts dit met jou. Als jij toestemming geeft, dan wordt de second opinion naar je eigen bedrijfsarts doorgestuurd. Jouw eigen bedrijfsarts bepaalt dan op welke manier hij dit advies betrekt bij zijn eigen advies en stelt jou daarvan op de hoogte. Jouw eigen arts kan de second opinion geheel, gedeeltelijk of niet overnemen. De eigen arts maakt dat gemotiveerd aan jou kenbaar. Het advies dat met de second opinion gegeven is, is dus voor jouw eigen bedrijfsarts niet bindend.

Zo vraag je een second opinion aan

Een second opinion aanvragen kan via HRM Friesland Bureau, bereikbaar via telefoonnummer 058-7200800 en via bericht@hrm-office.nl. Je ontvangt een aanvraagformulier, waarin je alle gegevens kunt noteren en toestemming geeft voor inzage in jouw medisch dossier.

Meer informatie

Heb je vragen over de second opinion, dan kun je terecht bij het team van HRM Friesland Bureau. Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 058-7200800 en via bericht@hrm-office.nl . Uiteraard kun je ook terecht bij jouw vaste contactpersoon van HRM Friesland Bureau.